

2025年7月2日

各 位

株式会社八十二銀行

サステナビリティ経営支援サービスにおける取組みについて

八十二銀行（頭取 松下 正樹）では、「サステナビリティ経営支援サービス」を通じて株式会社高見澤（長野市、代表取締役社長 高見澤 秀茂）のサステナビリティ経営方針の策定を支援いたしました。

本サービスはSDGsに対する取組みを経営戦略に組み込んだ「サステナビリティ経営」を促すもので、お客さまの経営資源や経営理念、外部環境を踏まえ、サステナビリティ経営の軸となるマテリアリティ（重要課題）を設定し、サステナビリティ経営方針の策定を支援いたします。

当行は、金融サービスを通じてお客さまのサステナビリティ経営実現を後押しするとともに、地域社会の持続的な成長に貢献してまいります。

以下に概要をお知らせいたします。

【サステナビリティ経営方針策定企業の概要】

会 社 名	株式会社高見澤
代 表 者	高見澤 秀茂
所 在 地	長野市
業 種	卸売業
事業内容等	<ol style="list-style-type: none">コンクリート二次製品、生コンクリート・砂利・砂の製造販売、セメント他建設資材の販売、土木建築の請負、建築工事、貨物自動車運送石油製品の販売、自動車の販売・整備・賃貸、損害保険代理業務青果物の販売、肥料の販売、食品加工品の製造販売、コーンコブの輸入販売、ミニラルウォーターの製造販売、チーズ類の加工及び菓子類の製造販売業不動産売買・媒介及び管理、発電事業及び電気の供給・販売に関する事業、一般廃棄物・産業廃棄物の処理処分とその収集運搬事業、ゴルフ練習場の経営、ゴルフ用品の買取・販売

※株式会社高見澤様のサステナビリティ経営方針は別紙をご覧ください。

以 上

【経営理念】 顧客・社員・株主・地域社会に必要とされ、信頼され、貢献でき、存在感のある良い会社（グッドカンパニー）を目指す

企業理念や環境理念の実現に向けて、社員の多様性を尊重し、安全安心で働きがいのある職場づくりに取り組むとともに、省エネルギー・リサイクルなどを通じた廃棄物の減量化、環境配慮製品・サービス開発・提供に全社員で取り組んでまいります。

経営資源

純資産80億円の
強固な財務体質

長野県全域、
関東甲信越及び中部圏域
に跨る事業基盤

社会インフラを担う
高い専門性、
製品設計ノウハウ

組織の連携力、
サプライチェーン含めた
総合力（供給能力）

風通しの良い
企業風土

天然水をはじめとする
豊かな自然環境

重要課題

1 環境に配慮したモノづくり・ サービスを通じた資源循環型 社会への貢献

2 社会基盤を守り、安心・安全 なまちづくりの実現

3 多様性を尊重し、いきいきと 活躍できる職場環境の整備

4 健全で透明性の高い経営基盤 の構築

取組方針

- ◆再生可能エネルギーとエネルギー効率化の推進
- ◆ITを活用したCO2排出量の削減
- ◆資源循環型の製造プロセスの構築および地産地消の推進

- ◆社会インフラの維持・整備
- ◆安心・安全を守る製品・工事・サービスを通じた地域防災への貢献
- ◆事業活動を通じた災害対応への協力・支援

- ◆安全と健康を守る
- ◆全員参加・参画を目指す
- ◆ワークライフバランス・エンゲージメントの向上
- ◆多様な人財育成・登用、活躍の推進

- ◆コーポレートガバナンスの強化
- ◆コンプライアンスの徹底
- ◆リスクマネジメント体制の強化

2035年目標値

- ◆CO2排出量（2013年度比 scope1,2）
: 60%削減
- ◆リサイクル材の使用比率：**10%以上**
- ◆地元生産者との取引量（地域資源活用2020年度比）：**50%増加**

- ◆防災拠点として機能する事業所：**30か所整備**
- ◆防災拠点として機能する事務所に防災土を配置
: 30名以上
- ◆2030年までに地域を含めたBCP策定
: 以降年1回見直し

- ◆2030年度までに認証取得
: 「健康経営優良法人」「くるみん」
- ◆エンゲージメントスコア：**70点達成**
- ◆女性管理職割合：**15%**
- ◆経営層への社員提案数：**年2回以上**

- ◆ガバナンス委員会の開催：**年1回以上**
- ◆内部通報制度の整備
: 外部通報窓口の設置、見直し
- ◆全役職員コンプライアンス研修の実施、及び理解度の確認：**年1回以上実施**
- ◆2030年までにリスクマネジメント体制の強化
: 以降年1回再評価

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

