

SDGs 宣言書

2026年3月31日
株式会社日誠イーティーシー
代表取締役 西澤 浩一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 法令順守・人権尊重による安全な職場を確保する。

<具体的な取組内容>

- 職務範囲・人権尊重に関する方針を就業規則に明文化し、働きやすい職場づくりに努める。
- 労働条件および労働時間の適正管理を徹底し、従業員が働きやすい環境づくりを推進する。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 次世代人材を育成し、地域社会の持続的発展に貢献する。

<具体的な取組内容>

- 地域学生向けに、職業説明会や職場体験の受入を積極的に行う。
- 地域との交流や教育機関との協力を通じ、産業理解を深め、未来の担い手を育成する。

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 環境負荷を抑え、信頼される製品・サービスを提供する。

<具体的な取組内容>

- 持続可能な事業基盤を確立するために、あらたな取引先を年間3件開拓する。
- AI画像検査と工程改善によって不良品削減を図り、資源の有効活用と品質向上に取組む。

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 健全な企業経営を支える内部統制を整備し、情報管理を徹底する。

<具体的な取組内容>

- 機密情報の取扱いに関する社内規程を策定し、社内文書に明記する。
- 情報管理ルールについて、昼礼などの機会を活用して継続的に社内周知し、徹底を図る。

<関連のあるゴール>

