

SDGs 宣言書

2026年4月30日
株式会社大井
代表取締役 大井喜徳

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

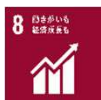
人権・労働

取組テーマ： 能力開発・健康管理

<具体的な取組内容>

- 従業員への研修受講や受験料補助などの資格取得の支援を充実させ、施工管理技士の人数を増加させる(2025年度から1名増加)。
- 従業員のストレスチェックを定期的に行う。

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： ペーパーレス・省エネ化

<具体的な取組内容>

- 電子契約の推進、紙の再利用によりペーパーレス化する(紙使用量を対2025年度比10%削減)。
- 当社利用設備の省エネ化を行い、温室効果ガスを削減する。

<関連のあるゴール>



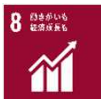
内部管理・組織体制

取組テーマ： 経営理念・コンプライアンス

<具体的な取組内容>

- 経営理念を明文化し、役職員に周知する。
- 個人情報の取扱い等コンプライアンスに関する社内文書を整備し、読み合わせや研修等を行い役職員に周知する。
- 作成したSDGs宣言書をHPに掲載し、対外的に公表する。

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： BCP作成・地域資源活用

<具体的な取組内容>

- BCPを策定し、防災時のインフラ維持等地域と共同で防災対策に取り組む。
- 地域資源(木材、コンクリート等)の利用を促進し、地域資源比率を増加させる(対2025年度比で20%増加)。

<関連のあるゴール>

